

# **Beleidsplan Hart van Osdorp (2018 – 2023)**

## **2007 - heden**

Hart van Osdorp heeft hart voor mensen en voor Osdorp. Zij is een maatschappelijk betrokken kerk die zichtbaar wil zijn in Osdorp. Het is ons ideaal mensen met elkaar te verbinden en Osdorp en onze buurtbewoners onvoorwaardelijk en belangeloos goed te doen. Sinds haar start is Hart van Osdorp dan ook in de praktijk als een makelaar die mensen met elkaar verbindt en buurtbewoners de weg wijst naar tal van activiteiten en cursussen van Hart van Osdorp of van anderen in Osdorp. Dit gebeurt op professionele en georganiseerde wijze (werving en selectie), maar ook geregeld spontaan en persoonlijk (doorverwijzing van spontane en informele contacten).

Omdat eenzaamheid en isolement een open zenuw zijn in de Osdorpse samenleving, maakt Hart van Osdorp zich sterk voor gemeenschapsvorming. Dit doet Hart van Osdorp op talloze plekken in Osdorp, bijvoorbeeld in projecten als de Buurttuin, de Kledingverkoop en bij Kleurrijk Osdorp. Daarnaast zet Hart van Osdorp ook volop in op *empowerment* en de eigen kracht van buurtbewoners.

Hart van Osdorp heeft een groot netwerk in Osdorp en werkt samen met buurtbewoners, zelforganisaties, welzijnsorganisaties en gezondheidszorg in Osdorp. Op deze manier verbindt Hart van Osdorp niet alleen buurtbewoners met elkaar, maar ook verschillende levende netwerken, waardoor weer een nieuw netwerk met veel potentie voor Osdorp ontstaat.

Het doel van Hart van Osdorp bij dit alles is het goed en het welzijn van iedereen in Osdorp ofwel: hulp, hoop en herstel in Osdorp. Wij doen dit vanuit onze overtuiging dat de kerk haar plaats moet innemen in een maatschappij, waaruit de overheid met een beroep op de participatie van de bewoners zich steeds meer terugtrekt.

## **2011 - 2013**

In deze periode heeft Hart van Osdorp veel aandacht gegeven aan de implementatie van een aantal tools – leidershuis, leiderschapsgroepen, coaching en trainingen – die mensen enthousiasmeren, mobiliseren en opleiden om hun plek in de samenleving in te nemen. Op basis daarvan bouwt Hart van Osdorp aan een cultuur van leiden en mensen voorgaan in betrokkenheid op de buurt waarin zij leven.

## **2014 - 2018**

Hart van Osdorp begroet deze cultuur van betrokkenheid op de samenleving tezamen met de training en coaching van leiders als noodzakelijk en wilde van 2014 tot 2018 nieuwe stappen zetten en de twee jaren van investeren in cultuur en leiderschap (zie boven) verzilveren door op Osdorp betrokken groepen te starten, zodat op meerdere plekken of buurten in Osdorp mensen hulp, hoop en herstel ervaren.

Onder een ‘op Osdorp betrokken groep’ verstaat Hart van Osdorp een groep mensen of ‘familie’ die als een gevormde gemeenschap (gemeenschapsvorming) van mensen uit Osdorp met elkaar optrekken ten behoeve van elkaar en van hun buurt of hun buurtgenoten.

Dit beleid heeft hierin geresulteerd dat Hart van Osdorp als geheel een levende en bruisende familie is geworden. Meerdere pogingen om dit familiegevoel en deze familiepraktijk in kleiner verband door te zetten, kwamen echter niet definitief van de grond.

De winst van deze periode met nadruk op 'familie zijn' is wel dat Hart van Osdorp als geheel meer en meer een plek is geworden waar huidskleur, afkomst en biografie *geen issue* zijn, waar vergeving regel is en waar nederigheid en ervoor kiezen de minste te willen zijn wordt gezien als een grote kwaliteit. Tevens bleef de zorg voor en de betrokkenheid op Osdorp levend en leidend.

### **2018 - 2023**

De komende vijf jaar wordt het beleid van Hart van Osdorp elk half jaar geëvalueerd, herzien en herijkt, gezien onze ervaring dat langere termijnplannen altijd door de praktijk worden ingehaald. Doelstelling op de lange termijn blijft het starten van meerdere plekken die het familie zijn op de wijze van Hart van Osdorp beleven en voorleven.

We zien de eerstkomende periode (2018-2019) naast het continueren en voortdurend afstemmen van de waarden van Hart van Osdorp in de praktijk, twee uitdagingen voor Hart van Osdorp weggelegd: het starten van een wekelijkse avond waarin zorg en onderwijs in een familiesetting (lees: vaste groepen) wordt vormgegeven. En het onderzoeken van de mogelijkheden om in samenwerking met andere partijen een Centrum voor Ontmoeting te stichten, waarin de waarden van familie zijn (acceptatie, tolerantie en ontmoeting) leidend zijn en tegemoet wordt gekomen aan de vragen van mensen persoonlijk en van Osdorp in het algemeen (ontmoeting, *empowerment* en participatie).

Hart van Osdorp heeft hart voor mensen en voor Osdorp.